

Seminar

Toptalent

Talent identificeren, ontwikkelen, boeien en binden



In samenwerking met:

DE VROEDT & THIERRY

Uw sprekers:



Ralf Knegtmans



Hein Knaapen



Peter Berdowski



Ber Damen



Annemarie
van Gaal



Mark Tigchelaar



Jan Willem
Sieburgh



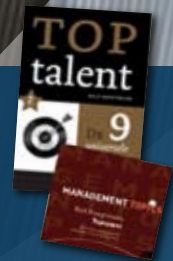
Conrad Keijzer



Marc Lammers



Ben Verwaayen



Gratis
voor u!

Dinsdag 12 mei 2009 - Nyenrode Business Universiteit

NYENRODE
BUSINESS UNIVERSITEIT

Uniek seminar voor (top)talent, HR-managers, directeuren en recruiters

managementboek.nl
De beste boekensite voor managers

CEO's, topmanagers en talentmanagement-experts aan het woord

Wat is toptalent?

Wie zijn de absolute toptalenten van deze tijd en waar herken je ze aan? Wat zijn hun gemeenschappelijke kenmerken en wat onderscheidt hen van 'gewoon' goede talenten? Tijdens dit seminar wordt ingegaan op de **universele eigenschappen** van toptalenten, die je kunt gebruiken voor de ontwikkeling van jezelf of bij het selecteren van talent voor je organisatie.

Toptalent in tijden van crisis

Ondanks de kredietcrisis blijft de vraag naar toptalent bestaan o.a. door de massale uitstroom van babyboomers vanaf 2010. De huidige economie vraagt daarnaast om **innovatieve nieuwe leiders** die bestaande concepten kritisch tegen het licht kunnen houden en vernieuwende business modellen kunnen doorvoeren. Het werven, selecteren en binden van toptalent is daarom een continu proces, zowel in goede als slechte tijden.

Talent herkennen

Het succes van bedrijven is grotendeels afhankelijk van de getalenteerde mensen die zij in huis weten te halen en kunnen behouden. In Nederland is echter nog veel talent dat nooit geïdentificeerd is. De inzichten die tijdens deze dag behandeld worden bieden een handleiding bij de **identificatie van huidig en toekomstig toptalent**.

De maakbaarheid van talent

Hoewel talent enige genetische basis heeft blijkt dat het voor een groot deel maakbaar is. Tijdens het seminar komen toptalenten aan het woord over hoe zij hun talenten hebben ontwikkeld en hoe zij de top hebben behaald.

Dit seminar is bedoeld voor:

- **HR-managers, directeuren en recruiters:** hoe identificeer, werf, selecteer, bind, behoud en ontwikkel je (top)talent? (juist in tijden van recessie)
- **(Top)talenten:** hoe identificeer, kun je je talenten optimaal ontwikkelen en wat kun je leren van toptalenten?

Onder leiding van Ralf Knechtmans van De Vroedt & Thierry



Ralf Knechtmans is partner bij De Vroedt & Thierry, een van de oudste executive search-bureaus van Nederland en actief in het hogere segment van de markt (senior management- en directieposities en het formeren van RVC's en RVt's). Ralf is auteur van de in 2008 verschenen **bestseller 'Toptalent'**, waarvoor hij vele toptalenten uit verschillende werelden aan de tand heeft gevoeld. Hij is een veelgevraagd spreker en schrijft columns voor het FD, Managementboek.nl en De Telegraaf. Tijdens dit seminar wisselt hij zijn presentaties af met **bijdragen van andere experts op dit gebied, toptalenten zelf en (video)interviews met toonaangevende CEO's**.

Programma – Dinsdag 12 mei 2009

09.00 Ontvangst en registratie

09.30 **Opening door Ralf Knechtmans: WAT IS TOPTALENT?**



- (Top)talent: wat is het wel, wat is het niet?
- Talent is schaars. Maar de Nederlandse arbeidsmarkt is een kweekvijver vol onontdekt talent! De schaarste is mede ontstaan omdat er te traditioneel gekeken wordt naar talent
- Talent is recessiebestendig: ook in tijden van economische neergang is de behoefte aan talent onverkort aanwezig

DE 9 UNIVERSELE CRITERIA VAN TOPTALENT

- Wat zijn de belangrijkste selectiecriteria voor toptalent? Het verschil tussen 'the best & the brightest' en gewoon goede talenten
- Waar moet je op letten bij de identificatie en de ontwikkeling van talent?
- Nieuwe tijden, nieuwe talenten? Welk talent is nu nodig?

10.15 **In gesprek met Hein Knaapen, Directeur HR KPN**

Over zijn visie op talentmanagement en de 'performance dialogue' met talent, d.w.z. het in lijn brengen van het belang voor het talent zelf met dat van de organisatie



In gesprek met Peter Berdowski, CEO Royal Boskalis Westminster

Over zijn visie op talent, zijn drijfveren en het aansturen van talentvolle medewerkers in zijn organisatie



11.10 Pauze

11.30 **Wat beweegt en drijft de Nederlandse topmanager?**

Dr. Ber Damen is directeur HRM bij Berenschot

Voor zijn boek 'Leiderschap en motivatie: wat drijft en beweegt de topmanagers in Nederlandse organisaties?' interviewde hij raden van bestuur van grote Nederlandse organisaties. Wat drijft deze leiders en topmanagers?



- Inzicht in de relevantie van drijfveren en beweegredenen van topmanagers
- Waarom manifesteren mensen zich in leidinggevende rollen aan de top van organisaties?
- Leiderschap en de kredietcrisis: nieuwe leiders betreden de arena

12.10

De weg naar succes en het pakken van kansen

Annemarie van Gaal is *investeerder en ondernemer*



Zij startte met zakenpartner Derk Sauer een eigen uitgeverij in Rusland, dat destijds de grootste groeiemarkt was voor uitgevers, maar met moordende concurrentie.

Toch werd Independent Media binnen vijf jaar de grootste uitgeverij.

- Kansen pakken in schijnbaar uitzichtloze omstandigheden
- Hoe maak je het verschil? Haal het beste uit jezelf
- Grote budgetten zijn geen voorwaarde voor succes

12.50

Lunch

13.30

TALENT IS MAAKBAAR

door **Ralf Knegtmans**

- Aanbevelingen voor toptalenten: Hoe kun je je talenten ontwikkelen en welke tegenslagen kun je daarbij tegenkomen? Behandeling van de klassieke nature-nurture discussie

13.50

Het maakbare brein: breng je geheugen in TOPconditie

Mark Tigchelaar is *braintrainer*



Zijn dyslexie dwong hem tot nieuwe manieren van leren: speed learning. Een techniek om enorme hoeveelheden informatie snel op te kunnen nemen en begrijpen.

- Waarom leren we niet hoe we moeten leren?
- Speedlearning: sneller en beter onthouden met direct resultaat

14.30

In gesprek met Jan Willem Sieburgh, zakelijk directeur Rijksmuseum (video-interview)

Over zijn overstap van de reclamewereld naar de wereld van kunst en cultuur, zijn passie voor deze 'cross-overs' bij het aantrekken van talent en de rol van creativiteit



In gesprek met Conrad Keijzer, Managing Director Business Unit Akzo Nobel en winnaar van de Young Captain Award 2007

Over toptalent en hoe AkzoNobel invulling geeft aan het begrip "Talent Factory"



15.00

Pauze

15.20

WERVEN, BOEIEN EN BINDEN VAN TOPTALENT

door **Ralf Knegtmans**

- Aanbevelingen voor bedrijven en organisaties: hoe werf, ontwikkel, boei en bind je toptalent? (juist in tijden van recessie)



TALENT EN (GENDER)DIVERSITEIT

door **Patty van der Vliet** (partner bij De Vroedt & Thierry)

- Wat is er nodig om meer vrouwen binnen te halen in de top van corporate Nederland
- Wordt 2009 eindelijk het jaar van de vrouw?

15.50

Winnaars hebben een plan... verliezers een excuus

Marc Lammers is *'Gouden' bondscoach van het Nederlands Dames Hockey*

Vernieuwing is een van de toverwoorden achter zijn successen en zijn race om de concurrentie steeds een stap voor te blijven. Marc Lammers gaat in op zijn filosofie over coaching en leiderschap en legt een link tussen topsport en het bedrijfsleven.



- Winnen doe je op je sterke punten
- Het belang van herhaling & innovatie: niet veranderen is stilstaan
- Motivatie: zorg dat je 5% meer gemotiveerd bent dan je concurrent
- Mensgericht coachen: inspireren en ruimte geven

16.30

In gesprek met Ben Verwaayen, CEO Alcatel-Lucent (video-interview)

Over het herkennen en ontwikkelen van talent, het belang van talent voor de organisatie en hoe je talent maximaal kunt benutten



16.45

Afsluiting door Ralf Knegtmans

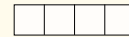
17.00

Borrel

Gratis voor u

Als deelnemer ontvangt u gratis het boek 'Toptalent: de 9 universele criteria van toptalent' en het luisterboek Management Topics Toptalent van Ralf Knegtmans.





Aanmeldingsvoorwaarden



Data & locatie

Dit seminar vindt plaats op 12 mei 2009 op Nyenrode Business Universiteit te Breukelen.

Samenwerkingspartner

Dit programma wordt georganiseerd in samenwerking met:

DE VROEDT & THIERRY

Aanmelden

U meldt zich aan door het aanmeldingsformulier ingevuld per post of per fax te sturen naar:

Managementboek.nl
Antwoordnummer 101
3100 VB Schiedam
fax 010-4738101

Als u dat wenst, kunt u zich ook aanmelden per telefoon (010-4731397) of via e-mail (aanmelden@managementboek.nl).

Na aanmelding ontvangt u van ons een bevestiging en een factuur. Door u aan te melden voor dit seminar gaat u akkoord met de in deze brochure vermelde inschrijvingsvoorwaarden. Een week voor aanvang sturen wij u een herinnering en een routebeschrijving.

Investering

Inclusief lunch, consumpties, documentatie, boek en CD bedraagt de investering voor dit seminar € 995,- per persoon (exclusief 19% BTW).

Verhindering

Indien u onverwacht verhinderd bent, kunt u zich altijd laten vervangen door een collega, mits tijdig aan ons doorgegeven. Annulering is uitsluitend aangetekend mogelijk tot 3 weken voorafgaand aan het seminar. Hiervoor wordt een bedrag van € 125,- annuleringskosten in rekening gebracht. Na die datum bent u het volledige deelnamebedrag verschuldigd.

Informatie

Voor overige informatie kunt u contact opnemen met Yolande Tiggelman, telefoon 010-4731397 of e-mail: aanmelden@managementboek.nl

Aanmelden 'Toptalent'

F09035 MPM

*Meld u aan met 2 personen
en ontvang 10% korting*

Naam _____ m/v

Functie _____

E-mail _____

Naam _____ m/v

Functie _____

E-mail _____

Bedrijf _____

Afdeling _____

Postbus _____

Postcode _____ Plaats _____

Telefoon _____

Fax _____

Branche _____

Aantal medew. _____